

# OHL

## Caso de éxito en la implantación del Ecosistema Legal de Thomson Reuters

### OHL

**Obrascón Huarte Lain (OHL)** es un grupo de concesiones y construcción que cuenta con más de 100 años de historia. Su principal actividad se focaliza en **8 mercados**: EEUU, Canadá, México, Perú, Chile, Colombia, España y Centroeuropa.

La estrategia de **OHL** reside en **apostar por la I+D+i** aplicada en su contribución al desarrollo, la mejora de la productividad y la competitividad, su **compromiso por las personas y la RSC**.

**OHL** cuenta con cinco divisiones:

- 1. Concesiones** (proyectos de colaboración público-privada).
- 2. Construcción** (referente internacional en construcción de obra civil y edificación singular).
- 3. Servicios** (referente en el sector de Facilities management y atención sociosanitaria).
- 4. Desarrollos** (proyectos en el sector turístico-hostelero).
- 5. Industrial** (ingeniería y construcción de instalaciones industriales llave en mano).

*“El Ecosistema Legal de Thomson Reuters nos proporciona seguridad jurídica gracias a su potencial para la gestión de los asuntos, con acceso de forma intuitiva y organizada a toda la información necesaria para la resolución de los mismos”.*

MIGUEL LÓPEZ PARDO  
Director de Servicio Jurídico de Construcción Nacional



### OBJETIVO DEL PROYECTO:

#### UNA PLATAFORMA ESCALABLE

- Dotar a las diferentes áreas de la Asesoría Legal de una **plataforma escalable** que pueda dar cobertura en un futuro a los diferentes países y localizaciones donde OHL tiene presencia.
- Integrar el ecosistema legal con herramientas propias del grupo, permitiendo garantizar la **consistencia de la información** en el uso de datos maestros y garantizando los **niveles de seguridad** exigidos.
- Garantizar un cuidadoso proceso de gestión del cambio.

### EL PROCESO DE IMPLANTACIÓN

El hilo conductor y el motor de este proceso es la metodología de trabajo propia de Thomson Reuters.

Conscientes de que la puesta en marcha hacia una transformación digital, es una etapa vital en el éxito del proyecto, se coordina desde el comienzo con el equipo de tecnología de OHL y representantes de las diferentes áreas.

De esta forma se dan pasos firmes y seguros en esta etapa de cambio, para lograr que todos los equipos se sientan partícipes y se establezcan nuevos **procesos flexibles y de garantía** que garanticen la **optimización interna de los recursos**.

El proyecto se plantea desde una perspectiva de **escalabilidad y aprovechamiento de una misma solución para cubrir necesidades en varias áreas de la organización**. Gracias a la capacidad de parametrización y adaptabilidad del ecosistema legal de Thomson Reuters, el proyecto se plantea para tres direcciones legales: Asesoría Jurídica (Litigios, Corporativo, Consultivo, Fiscal y Financiero), Ingresan (OHL Servicios) y Relaciones Laborales (departamento dentro de RRHH, que da servicio a las cinco divisiones de OHL).



## METAS ALCANZADAS

### Unificación de las 3 áreas legales

Una de las principales necesidades cubiertas en el **proyecto es la unificación de las 3 áreas legales**, que hasta ahora trabajaban de manera aislada. De esta manera se consigue **centralizar sus asuntos en una herramienta común y estándar** que permita disponer de una solución escalable para dar cobertura en un futuro a los diferentes países y localizaciones donde OHL tiene presencia.

### Gestión global de los asuntos

Al mismo tiempo, esta solución proporcionará una **visión unificada de los asuntos** que se gestionan en las distintas áreas de las asesorías jurídicas implicadas en el proyecto, ya que es el único ecosistema legal del mercado que combina la tecnología y las soluciones de información necesarias para la gestión global de todos los asuntos legales de una empresa.

### Eficiencia, control y seguridad

Además, con esta **solución se unifican los procesos de trabajo internos** con el objetivo de **dar respuesta a las tres necesidades clave de una empresa: eficiencia, control y seguridad**, teniendo cada una de las áreas su propio espacio de trabajo, asegurando la confidencialidad, pero además permitiendo explotar la información de una manera global.

Uno de los beneficios alcanzados consiste en disponer de una aplicación que cumpla los **estándares de seguridad más actuales establecidos por la LOPD**, en áreas que anteriormente trabajaban con diferentes herramientas que no cumplían esas condiciones, y que permite otorgar diferentes parametrizaciones y configuraciones de permisos adaptados a las necesidades de la organización.

### Integración con su ERP

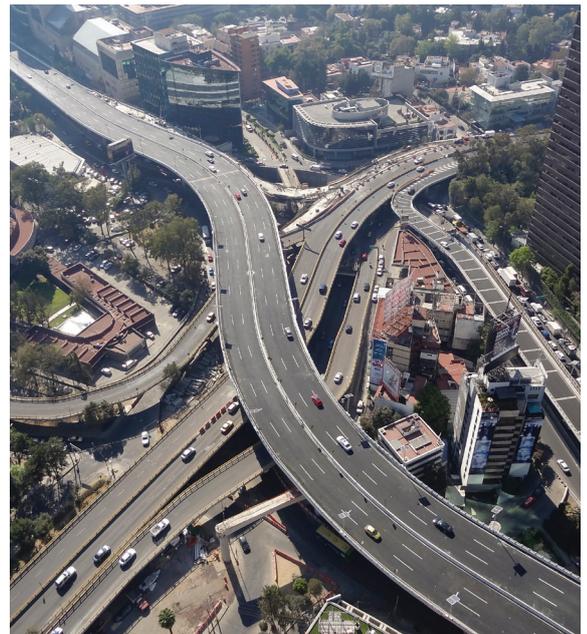
Por último, la **integración con su ERP (Enterprise Resource Planning)** interno permite la automatización y sincronización de empleados, departamentos y áreas de todo el grupo, disponiendo de una información actualizada en tiempo real y coherente con el resto de áreas globales del grupo.



*“La gestión, información y el conocimiento del ecosistema legal de Thomson Reuters permite a los Servicios Jurídicos alcanzar sus objetivos”*

MIGUEL LÓPEZ PARDO

Director de Servicio Jurídico de Construcción Nacional



ECOSISTEMA LEGAL DE THOMSON REUTERS

#### Miguel López Pardo

Director de Servicio Jurídico de Construcción Nacional del Grupo OHL

#### Juan J. González Santos

Responsable de aplicaciones de soporte del Grupo OHL

#### Beatriz García y Eduardo García

Responsables de la Implantación por parte de Thomson Reuters

T. 902 40 40 47 | [masinfo@thomsonreuters.com](mailto:masinfo@thomsonreuters.com)

<https://www.thomsonreuters.es/es/productos-servicios/legal-one.html>

© 2018 Thomson Reuters/Fusión. All Rights Reserved.